



GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL

SECRETARIA DE ESTADO DE PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO DO DISTRITO FEDERAL

Havendo irregularidades neste instrumento, entre em contato com a Ouvidoria de Combate à Corrupção, no telefone 0800-6449060

DÉCIMO TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº 026/2013-SEPLAG, nos termos do Padrão nº 13/2002.

Processo nº 0410-000742/2013

SIGGO nº: 27744

CLÁUSULA PRIMEIRA – Das Partes

O **DISTRITO FEDERAL**, por intermédio da SECRETARIA DE ESTADO DE PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO, com sede nesta capital, inscrita no CNPJ/MF sob o n.º 03.230.476/0001-07, doravante denominado **CONTRATANTE**, neste ato representado por **RENATO JORGE BROWN RIBEIRO**, portador da cédula de identidade RG n.º 047878616, expedida pela IFP-RJ, inscrito no CPF/MF sob o n.º 905.643.327-04, na qualidade de Secretário de Estado de Planejamento, Orçamento e Gestão, conforme delegação de competência prevista no art. 1º do Decreto nº 37.165, de 08 de março de 2016, no uso das atribuições previstas no artigo 31 do Decreto nº 32.598, de 15 de dezembro de 2010, referente às Normas de Planejamento, Orçamento, Finanças e Contabilidade do Distrito Federal, e de outro lado a **REAL JG SERVIÇOS GERAIS EIRELI**, com sede no SIBS, Quadra 01, Conjunto D, Lotes 01/06 Núcleo Bandeirante, CEP: 71.710-350, Brasília-DF e inscrita no CNPJ/MF sob o n.º 08.247.960/0001-62, doravante denominada **CONTRATADA**, representada por **JOSÉ GOMES FERREIRA FILHO**, portador da Cédula de Identidade RG 2.069.794, expedida pela SSP/DF, inscrito no CPF/MF sob o n.º 718.246.931-68, na qualidade de Sócio Administrador.

CLÁUSULA SEGUNDA – Do Objeto

Constitui objeto deste termo de aditamento contratual:

2.1 - Prorrogar o prazo de vigência do contrato por 12 (doze) meses, a partir de **03/09/2018** até **02/09/2019**, nos termos do art. 57, §4º, da Lei n.º 8.666, de 21 de junho de 1993, nos termos das justificativas apresentadas pela área demandante, se impondo rescisão unilateral do contrato por parte do CONTRATANTE, tão logo concluído o procedimento licitatório autuado sob o número de processo nº 00410-00023729/2017-98, envidados esforços para que a licitação atualmente em curso seja concluída na maior brevidade possível, possibilitando a assinatura do novo contrato, a fim de conferir a menor sobrevida possível a essa nova prorrogação que, nos termos da lei, é medida excepcional e, portanto, somente está legitimada enquanto permanecer a quadra que a justificou.

2.2 - Resguardar o direito ao Reequilíbrio Econômico-Financeiro, referente à atualização dos percentuais PIS e COFINS, em virtude da alteração do regime de tributação da Contratada para Lucro Real, conforme solicitação do item 3 da Carta REAL JG/COM nº 358/2018 (8882839), desde que atendidos os requisitos legais e tão logo seja finalizada a análise desta CONTRATANTE, condicionada à manifestação oriunda da Procuradoria-Geral do Distrito Federal, no que couber.

2.3 - Repactuar os valores contratados, conforme planilha anexa ao presente aditamento, observada a orientação específica da Nota Técnica SEI-GDF n.º 261/2018 - SEPLAG/GAB/AJL (8541007), da Cláusula quinta do Contrato, do artigo 40, inciso XI, da Lei nº 8666/93, do Decreto Distrital nº 34.518/2013, da Decisão nº 325/2007, no que couber, e nos limites estritos da Convenção Coletiva de Trabalho/2018 (5608834), celebrada entre Sindicato das Empresas de Asseio, Conservação, Trabalhos Temporário e Serviços Terceirizáveis do DF (SEAC/DF) e o Sindicato dos Empr. de Empr. de Asseio, Conservação, Trab. Temporário, Prest. Serviços e Serv. Terceirizáveis do DF (SINDISERVIÇOS/DF), registrada no Ministério do Trabalho e Emprego, em 18/01/2018, sob o número DF000001/2018, passando o valor anual do contrato de de **R\$ 6.427.514,28** (seis milhões, quatrocentos e vinte e sete mil quinhentos e quatorze reais e vinte e oito centavos) para o valor de **R\$ 6.585.584,40** (seis milhões, quinhentos e oitenta e cinco mil quinhentos e oitenta e quatro reais e quarenta centavos) que corresponde a um aumento de aproximadamente **2,46%**, com seus efeitos financeiros a partir de **01/01/2018**.

2.3.1 - Para fins de pagamento da repactuação o valor a ser considerado será de **R\$ 106.258,25** (cento e seis mil duzentos e cinquenta e oito reais e vinte e cinco centavos), referente ao período de **01/01/2018 a 02/09/2018**.

QUADRO RESUMO - CCT-2017 - GERR/DACC - REPACTUAÇÃO				
I - MÃO-DE-OBRA	UNIT.	QTD.	R\$ MENSAL	R\$ ANUAL
Servente 44 H (N)	R\$ 3.750,75	103	R\$ 386.327,25	R\$ 4.635.927,00
Servente 44 H (N) Área Externa	R\$ 3.777,83	30	R\$ 113.334,90	R\$ 1.360.018,80
Servente 12X36 H Diurno (N)	R\$ 6.433,86	1	R\$ 6.433,86	R\$ 77.206,32
Servente 12X36 H Noturno (N)	R\$ 7.059,02	1	R\$ 7.059,02	R\$ 84.708,24
Encarregado 44 H	R\$ 5.617,79	4	R\$ 22.471,16	R\$ 269.653,92
VALOR MENSAL		139	R\$ 535.626,19	
VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES:				R\$ 6.427.514,28
QUADRO RESUMO - CCT-2018 - GERR/CACC/SCG/SEPLAG - REPACTUAÇÃO				
I - MÃO-DE-OBRA	UNIT.	QTD.	R\$ MENSAL	R\$ ANUAL
Servente 44 H (N)	R\$ 3.845,40	103	R\$ 396.076,20	R\$ 4.752.914,40
Servente 44 H (N) Área Externa	R\$ 3.872,48	30	R\$ 116.174,40	R\$ 1.394.092,80
Servente 12X36 H Diurno (N)	R\$ 6.474,14	1	R\$ 6.474,14	R\$ 77.689,68
Servente 12X36 H Noturno (N)	R\$ 6.963,72	1	R\$ 6.963,72	R\$ 83.564,64
Encarregado 44 H	R\$ 5.777,56	4	R\$ 23.110,24	R\$ 277.322,88
VALOR MENSAL		139	R\$ 548.798,70	
VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES:				R\$ 6.585.584,40
DIFERENÇA ANUAL - CCT/2017 X CCT/2018				R\$ 158.070,12
DIFERENÇA MENSAL - CCT/2017 X CCT/2018				R\$ 13.172,51
VALOR TOTAL PARA O PERÍODO DE 01/01/2018 A 02/09/2018				R\$ 106.258,25
MAJORAÇÃO				2,46%

2.4 - À comissão executora incumbe não se eximir da efetivação das glosas já apuradas, principalmente em face dos faturamentos apresentados para pagamento das diferenças dos valores repactuados.

2.5 - Ainda para efeito desta repactuação, incumbe à Comissão Executora verificar, por amostragem, a comprovação de pagamento pela Contratada dos itens repactuados conforme CCT/2018, até que sejam examinados todos os itens e todos os empregados.

2.6 - A Contratada deverá apresentar a atualização da garantia de execução contratual, abrangendo inclusive os valores majorados por este termo, por força do art. 56, da Lei nº 8.666, 21 de junho de 1993 e da Cláusula Nona do Contrato.

CLÁUSULA TERCEIRA – Da Dotação Orçamentária

A despesa decorrente da presente prorrogação excepcional correrá à conta da seguinte Dotação Orçamentária:

I – Unidade Orçamentária: 32.101

II – Programa de Trabalho: 04.122.6003.2990-3876

III – Natureza da Despesa: 3.3.90.37

IV – Fonte de Recursos: 100

V – Nota de Empenho: 2018NE00860 (11436278)

I – Unidade Orçamentária: 32.101

II – Programa de Trabalho: 04.122.6003.2990-3876

III – Natureza da Despesa: 3.3.90.37

IV – Fonte de Recursos: 101

V – Nota de Empenho: 2018NE00861 (11436430)

A despesa decorrente da presente repactuação correrá à conta da seguinte Dotação Orçamentária:

I – Unidade Orçamentária: 32.101

II – Programa de Trabalho: 04.122.6003.2990-3876

III – Natureza da Despesa: 3.3.90.37

IV – Fonte de Recursos: 100

V – Nota de Empenho: 2018NE00597 (8266947)

CLÁUSULA QUARTA– Do Prazo de Vigência

O presente Termo Aditivo entra em vigência a partir de **03/09/2018** até **02/09/2019**. Porém, seus efeitos financeiros, retroagem à 01/01/2018, nos termos da Decisão nº 325/2007-TCDF.

CLÁUSULA QUINTA – Da Ratificação

Permanecem inalteradas as demais cláusulas do Contrato e seus Termos Aditivos a que se refere o presente Termo Aditivo.

CLÁUSULA SEXTA – Da Publicação e do Registro

A eficácia do Contrato fica condicionada à publicação resumida do instrumento pela Administração, na Imprensa Oficial, até o quinto dia útil do mês seguinte ao de sua assinatura, para ocorrer no prazo de vinte dias daquela data, após o que deverá ser providenciado o registro pela Subsecretaria de Administração Geral, da Secretaria de Estado de Planejamento, Orçamento e Gestão do Distrito Federal.

Pelo ***Distrito Federal***:

RENATO JORGE BROWN RIBEIRO

Secretário de Estado de Planejamento, Orçamento e Gestão

Pela **Contratada**:

JOSÉ GOMES FERREIRA FILHO

Sócio Administrador

ANEXO I**PLANILHAS DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS****Servente com jornada de 44 horas semanais - Área Interna**

Planilha de Custo e Formação de Preços - 1 Servente com jornada de 44 horas semanais		CCT 2017 - GERR ÁREA INTERNA (a partir de 01/03)		CCT 2018 - GERR ÁREA INTERNA	
ITEM	DESCRIÇÃO	%	VALOR (R\$)	%	VALOR (R\$)
Módulo 1: Composição da Remuneração					
A	Salário Base	100,00%	1.121,33	100,00%	1.156,09
Total da Remuneração – Módulo 1 (R\$)			1.121,33		1.156,09
Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários					
A	Transporte		260,00		260,00
B	Desconto Legal do Vale Transporte (6% salário Base)		-67,28		-69,37
C	Auxílio Alimentação		767,00		819,00
D	Fundo Social e Odontológico		5,00		9,90
E	Seguro de Vida		7,50		7,50
F	Plano de Saúde (Lei nº 4.799 de 29/03/2012)		170,00		139,00
Total de Benefícios Mensais e Diários – Módulo 2 (R\$)			1.142,22		1.166,03
Módulo 3: Insumos Diversos					
A	Uniformes		32,47		32,47
B	Equipamentos		8,26		8,26
C	Material de Limpeza		198,06		198,06
Total de Insumos Diversos – Módulo 3 (R\$)			238,79		238,79
Módulo 4: Encargos Sociais e trabalhistas					
Submódulo 4.1 – Encargos Previdenciários e FGTS:					
A	INSS	20,00%	224,27	20,00%	231,22
B	SESI ou SESC ou SEST	1,50%	16,82	1,50%	17,34
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	1,00%	11,21	1,00%	11,56
D	INCRA	0,20%	2,24	0,20%	2,31
E	Salário Educação	2,50%	28,03	2,50%	28,90
F	FGTS	8,00%	89,71	8,00%	92,49
G	RAT ou antigo SAT/INSS	3,00%	33,64	3,00%	34,68

H	SEBRAE	0,60%	6,73	0,60%	6,94
Total Encargos Previdenciários e FGTS - Submódulo 4.1 (R\$)		36,80%	412,65	36,80%	425,44
Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias					
A	13º Salário	8,33%	93,41	8,33%	96,30
B	Adicional de Férias	2,78%	31,17	2,78%	32,14
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,09%	45,86	4,09%	47,28
Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 4.2 (R\$)		15,20%	170,44	15,20%	175,72
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade:					
A	Afastamento Maternidade	0,07%	0,78	0,07%	0,81
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,34	0,03%	0,35
Total Afastamento Maternidade – Submódulo 4.3 (R\$)		0,10%	1,12	0,10%	1,16
Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão:					
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	3,92	0,35%	4,05
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado	0,13%	1,46	0,13%	1,50
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,02%	0,22	0,02%	0,23
D	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	4,00%	44,85	4,00%	46,24
E	Indenização Adicional	0,08%	0,90	0,08%	0,92
Total Provisão para Recisão – Submódulo 4.4 (R\$)		4,58%	51,35	4,58%	52,94
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente					
A	Férias	8,33%	93,41	8,33%	96,30
B	Ausência por Doença	1,15%	12,90	1,15%	13,30
C	Licença Paternidade	0,02%	0,22	0,02%	0,23
D	Ausências Legais	0,28%	3,14	0,28%	3,24
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	3,70	0,33%	3,82
F	Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	1,12	0,10%	1,16
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	3,76%	42,16	3,76%	43,47
Total C. Reposição do Profissional Ausente – Submódulo 4.5 (R\$)		13,97%	156,65	13,97%	161,52
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas – Módulo 4 (R\$)		70,65%	792,21	70,65%	816,78
SubTotal Módulos 1, 2, 3 e 4 (R\$)			3.294,55		3.377,69
Módulo 5 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS					
A	Custos Indiretos (Despesas Administrativas / Operacionais)	3,00%	98,84	3,00%	101,33
B	Lucro	0,97%	32,92	0,97%	33,75
Total Custos Indiretos e Lucro (Demais Componentes) (R\$)			131,76		135,08
SubTotal - Módulos 1,2,3 e 4 + Custos Indiretos + Lucro (Po)					
C	TRIBUTOS	To		To	
C1	Tributos Federais (PIS, COFINS)	3,65%	136,90	3,65%	140,36
C3	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	187,54	5,00%	192,27
Total - Tributos (R\$)		8,65%	324,44	8,65%	332,63

Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 5 (R\$)	13,85%	456,20	13,85%	467,71
PREÇO POSTO MÊS (R\$)		3.750,75		3.845,40
BDI MÁXIMO(%)		13,85%		13,85%

Servente com jornada de 44 horas semanais - Área Externa

Planilha de Custo e Formação de Preços - 1 Servente com jornada de 44 horas semanais		CCT 2017 - GERR ÁREA EXTERNA (a partir de 01/03)		CCT 2018 - GERR ÁREA EXTERNA	
ITEM	DESCRIÇÃO	%	VALOR (R\$)	%	VALOR (R\$)
Módulo 1: Composição da Remuneração					
A	Salário Base	100,00%	1.121,33	100,00%	1.156,09
Total da Remuneração – Módulo 1 (R\$)			1.121,33		1.156,09
Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários					
A	Transporte		260,00		260,00
B	Desconto Legal do Vale Transporte (6% salário Base)		-67,28		-69,37
C	Auxílio Alimentação		767,00		819,00
D	Fundo Social e Odontológico		5,00		9,90
E	Seguro de Vida		7,50		7,50
F	Plano de Saúde (Lei nº 4.799 de 29/03/2012)		170,00		139,00
Total de Benefícios Mensais e Diários – Módulo 2 (R\$)			1.142,22		1.166,03
Módulo 3: Insumos Diversos					
A	Uniformes		32,47		32,47
B	Equipamentos		8,26		8,26
C	Material de Limpeza		198,06		198,06
D	Capa de Chuva e Protetor Solar (CCT-2015)		23,80		23,80
Total de Insumos Diversos – Módulo 3 (R\$)			262,59		262,59
Módulo 4: Encargos Sociais e trabalhistas					
Submódulo 4.1 – Encargos Previdenciários e FGTS:					
A	INSS	20,00%	224,27	20,00%	231,22
B	SESI ou SESC ou SEST	1,50%	16,82	1,50%	17,34
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	1,00%	11,21	1,00%	11,56
D	INCRA	0,20%	2,24	0,20%	2,31
E	Salário Educação	2,50%	28,03	2,50%	28,90
F	FGTS	8,00%	89,71	8,00%	92,49
G	RAT ou antigo SAT/INSS	3,00%	33,64	3,00%	34,68
H	SEBRAE	0,60%	6,73	0,60%	6,94
Total Encargos Previdenciários e FGTS - Submódulo 4.1 (R\$)		36,80%	412,65	36,80%	425,44
Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias					
A	13º Salário	8,33%	93,41	8,33%	96,30
B	Adicional de Férias	2,78%	31,17	2,78%	32,14
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,09%	45,86	4,09%	47,28
Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 4.2 (R\$)		15,20%	170,44	15,20%	175,72
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade:					

A	Afastamento Maternidade	0,07%	0,78	0,07%	0,81
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,34	0,03%	0,35
Total Afastamento Maternidade – Submódulo 4.3 (R\$)		0,10%	1,12	0,10%	1,16
Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão:					
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	3,92	0,35%	4,05
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado	0,13%	1,46	0,13%	1,50
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,02%	0,22	0,02%	0,23
D	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	4,00%	44,85	4,00%	46,24
E	Indenização Adicional	0,08%	0,90	0,08%	0,92
Total Provisão para Recisão – Submódulo 4.4 (R\$)		4,58%	51,35	4,58%	52,94
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente					
A	Férias	8,33%	93,41	8,33%	96,30
B	Ausência por Doença	1,15%	12,90	1,15%	13,30
C	Licença Paternidade	0,02%	0,22	0,02%	0,23
D	Ausências Legais	0,28%	3,14	0,28%	3,24
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	3,70	0,33%	3,82
F	Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	1,12	0,10%	1,16
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	3,76%	42,16	3,76%	43,47
Total C. Reposição do Profissional Ausente – Submódulo 4.5 (R\$)		13,97%	156,65	13,97%	161,52
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas – Módulo 4 (R\$)		70,65%	792,21	70,65%	816,78
SubTotal Módulos 1, 2, 3 e 4 (R\$)			3.318,35		3.401,49
Módulo 5 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS					
A	Custos Indiretos (Despesas Administrativas / Operacionais)	3,00%	99,55	3,00%	102,04
B	Lucro	0,97%	33,15	0,97%	33,98
Total Custos Indiretos e Lucro (Demais Componentes) (R\$)			132,70		136,02
SubTotal - Módulos 1,2,3 e 4 + Custos Indiretos + Lucro (Po)					
C	TRIBUTOS	To		To	
C1	Tributos Federais (PIS, COFINS)	3,65%	137,89	3,65%	141,35
C3	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	188,89	5,00%	193,62
Total - Tributos (R\$)		8,65%	326,78	8,65%	334,97
Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 5 (R\$)		13,85%	459,48	13,85%	470,99
PREÇO POSTO MÊS (R\$)			3.777,83		3.872,48
BDI MÁXIMO(%)			13,85%		13,85%

Servente com jornada de de 12x36 horas semanais- Diurno

Planilha de Custo e Formação de Preços - 1 Servente Diurno com jornada de 12x36 horas semanais		CCT 2017 - GERR (a partir de 01/03)		CCT 2018 - GERR	
ITEM	DESCRIÇÃO	%	VALOR (R\$)	%	VALOR (R\$)

Módulo 1: Composição da Remuneração					
A	Salário Base	100,00%	1.121,33	100,00%	1.156,09
B	Súmula 444 - TST		25,48		
Total da Remuneração – Módulo 1 (R\$)			1.146,81		1.156,09
Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários					
A	Transporte		150,00		150,00
B	Desconto Legal do Vale Transporte (6% salário Base)		-67,28		-69,37
C	Auxílio Alimentação		442,50		472,50
D	Fundo Social e Odontológico		5,00		9,90
E	Seguro de Vida		7,50		7,50
F	Plano de Saúde (Lei nº 4.799 de 29/03/2012)		170,00		139,00
Total de Benefícios Mensais e Diários – Módulo 2 (R\$)			707,72		709,53
Módulo 3: Insumos Diversos					
A	Uniformes		32,47		32,47
B	Equipamentos		3,16		3,16
C	Material de Limpeza		125,32		125,32
Total de Insumos Diversos – Módulo 3 (R\$)			160,95		160,95
Módulo 4: Encargos Sociais e trabalhistas					
Submódulo 4.1 – Encargos Previdenciários e FGTS:					
A	INSS	20,00%	229,36	20,00%	231,22
B	SESI ou SESC ou SEST	1,50%	17,20	1,50%	17,34
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	1,00%	11,47	1,00%	11,56
D	INCRA	0,20%	2,29	0,20%	2,31
E	Salário Educação	2,50%	28,67	2,50%	28,90
F	FGTS	8,00%	91,74	8,00%	92,49
G	RAT ou antigo SAT/INSS	3,00%	34,40	3,00%	34,68
H	SEBRAE	0,60%	6,88	0,60%	6,94
Total Encargos Previdenciários e FGTS - Submódulo 4.1 (R\$)		36,80%	422,01	36,80%	425,44
Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias					
A	13º Salário	8,33%	95,53	8,33%	96,30
B	Adicional de Férias	2,78%	31,88	2,78%	32,14
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,09%	46,90	4,09%	47,28
Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 4.2 (R\$)		15,20%	174,31	15,20%	175,72
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade:					
A	Afastamento Maternidade	0,07%	0,80	0,07%	0,81
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,34	0,03%	0,35
Total Afastamento Maternidade – Submódulo 4.3 (R\$)		0,10%	1,14	0,10%	1,16
Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão:					
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	4,01	0,35%	4,05
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado	0,13%	1,49	0,13%	1,50
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,02%	0,23	0,02%	0,23
D	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	4,00%	45,87	4,00%	46,24
E	Indenização Adicional	0,08%	0,92	0,08%	0,92
Total Provisão para Recisão – Submódulo 4.4 (R\$)		4,58%	52,52	4,58%	52,94
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente					

A	Férias	8,33%	95,53	8,33%	96,30
B	Ausência por Doença	1,15%	13,19	1,15%	13,30
D	Licença Paternidade	0,02%	0,23	0,02%	0,23
E	Ausências Legais	0,28%	3,21	0,28%	3,24
F	Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	3,78	0,33%	3,82
G	Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	1,15	0,10%	1,16
H	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	3,76%	43,12	3,76%	43,47
Total C. Reposição do Profissional Ausente – Submódulo 4.5 (R\$)		13,97%	160,21	13,97%	161,52
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas – Módulo 4 (R\$)		70,65%	810,19	70,65%	816,78
SubTotal Módulos 1, 2, 3 e 4 (R\$)			2.825,67		2.843,35
Módulo 5 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS					
A	Custos Indiretos (Despesas Administrativas / Operacionais)	3,00%	84,77	3,00%	85,30
B	Lucro	0,97%	28,23	0,97%	28,41
Total Custos Indiretos e Lucro (Demais Componentes) (R\$)			113,00		113,71
SubTotal - Módulos 1,2,3 e 4 + Custos Indiretos + Lucro (Po)					
C	TRIBUTOS	To		To	
C1	Tributos Federais (PIS, COFINS)	3,65%	117,42	3,65%	118,15
C3	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	160,85	5,00%	161,85
Total - Tributos (R\$)		8,65%	278,26	8,65%	280,01
Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 5 (R\$)		13,85%	391,26	13,85%	393,72
TOTAL			3.216,93		3.237,07
PREÇO POSTO MÊS (R\$) (*2)			6.433,86		6.474,14
BDI MÁXIMO (%)			13,85%		13,85%

Servente com jornada de de 12x36 horas semanais- Noturno

Planilha de Custo e Formação de Preços - 1 Servente Noturno com jornada de 12x36 horas semanais		CCT 2017 -GERR (a partir de 01/03)		CCT 2018 -GERR	
ITEM	DESCRIÇÃO	%	VALOR (R\$)	%	VALOR (R\$)
Módulo 1: Composição da Remuneração					
A	Salário Base	100,00%	1.121,33	100,00%	1.156,09
B	Adicional Noturno + Súmula 60	20,00%	157,28		126,00
C	Súmula 444 - TST		29,06		
Total da Remuneração – Módulo 1 (R\$)			1.307,67		1.282,09
Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários					
A	Transporte		150,00		150,00
B	Desconto Legal do Vale Transporte (6% salário Base)		-67,28		-69,37
C	Auxílio Alimentação		442,50		472,50
D	Fundo Social e Odontológico		5,00		9,90
E	Seguro de Vida/ Auxílio Funeral		7,50		7,50
F	Plano de Saúde (Lei nº 4.799 de 29/03/2012)		170,00		139,00
Total de Benefícios Mensais e Diários – Módulo 2 (R\$)			707,72		709,53
Módulo 3: Insumos Diversos					
A	Uniformes		32,47		32,47

B	Equipamentos		3,16		3,16
C	Material de Limpeza		125,32		125,32
Total de Insumos Diversos – Módulo 3 (R\$)			160,95		160,95
Módulo 4: Encargos Sociais e trabalhistas					
Submódulo 4.1 – Encargos Previdenciários e FGTS:					
A	INSS	20,00%	261,53	20,00%	256,42
B	SESI ou SESC ou SEST	1,50%	19,62	1,50%	19,23
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	1,00%	13,08	1,00%	12,82
D	INCRA	0,20%	2,62	0,20%	2,56
E	Salário Educação	2,50%	32,69	2,50%	32,05
F	FGTS	8,00%	104,61	8,00%	102,57
G	RAT ou antigo SAT/INSS	3,00%	39,23	3,00%	38,46
H	SEBRAE	0,60%	7,85	0,60%	7,69
Total Encargos Previdenciários e FGTS - Submódulo 4.1 (R\$)		36,80%	481,23	36,80%	471,80
Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias					
A	13º Salário	8,33%	108,93	8,33%	106,80
B	Adicional de Férias	2,78%	36,35	2,78%	35,64
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,09%	53,48	4,09%	52,44
Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 4.2 (R\$)		15,20%	198,76	15,20%	194,88
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade:					
A	Afastamento Maternidade	0,07%	0,92	0,07%	0,90
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,39	0,03%	0,38
Total Afastamento Maternidade – Submódulo 4.3 (R\$)		0,10%	1,31	0,10%	1,28
Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão:					
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	4,58	0,35%	4,49
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado	0,13%	1,70	0,13%	1,67
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,02%	0,26	0,02%	0,26
D	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	4,00%	52,31	4,00%	51,28
E	Indenização Adicional	0,08%	1,05	0,08%	1,03
Total Provisão para Recisão – Submódulo 4.4 (R\$)		4,58%	59,90	4,58%	58,73
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente					
A	Férias	8,33%	108,93	8,33%	106,80
B	Ausência por Doença	1,15%	15,04	1,15%	14,74
C	Licença Paternidade	0,02%	0,26	0,02%	0,26
D	Ausências Legais	0,28%	3,66	0,28%	3,59
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	4,32	0,33%	4,23
F	Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	1,31	0,10%	1,28
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	3,76%	49,17	3,76%	48,21
Total C. Reposição do Profissional Ausente – Submódulo 4.5 (R\$)		13,97%	182,69	13,97%	179,11
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas – Módulo 4 (R\$)		70,65%	923,89	70,65%	905,80
SubTotal Módulos 1, 2, 3 e 4 (R\$)			3.100,23		3.058,37
Módulo 5 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS					
A	Custos Indiretos (Despesas Administrativas / Operacionais)	3,00%	93,01	3,00%	91,75
B	Lucro	0,97%	30,97	0,97%	30,56

Total Custos Indiretos e Lucro (Demais Componentes) (R\$)			123,98		122,31
SubTotal - Módulos 1,2,3 e 4 + Custos Indiretos + Lucro (Po)					
C	TRIBUTOS	To		To	
C1	Tributos Federais (PIS, COFINS)	3,65%	128,83	3,65%	127,09
C3	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	176,48	5,00%	174,09
Total - Tributos (R\$)		8,65%	305,30	8,65%	301,18
Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 5 (R\$)		13,85%	429,28	13,85%	423,49
TOTAL			3.529,51		3.481,86
PREÇO POSTO MÊS (R\$) (*2)			7.059,02		6.963,72
BDI MÁXIMO (%)			13,85%		13,85%

Encarregado com jornada de 44 horas semanais

Planilha de Custo e Formação de Preços - 1 Encarregado com jornada de 44 horas semanais		CCT 2017 - GERR (a partir de 01/03)		CCT 2018 - GERR	
ITEM	DESCRIÇÃO	%	VALOR (R\$)	%	VALOR (R\$)
Módulo 1: Composição da Remuneração					
A	Salário Base	100,00%	2.242,66	100,00%	2.312,18
Total da Remuneração – Módulo 1 (R\$)			2.242,66		2.312,18
Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários					
A	Transporte		260,00		260,00
B	Desconto Legal do Vale Transporte (6% salário Base)		-134,56		-138,73
C	Auxílio Alimentação		767,00		819,00
D	Fundo Social e Odontológico		5,00		9,90
E	Seguro de Vida		7,50		7,50
F	Plano de Saúde (Lei nº 4.799 de 29/03/2012)		170,00		139,00
Total de Benefícios Mensais e Diários – Módulo 2 (R\$)			1.074,94		1.096,67
Módulo 3: Insumos Diversos					
A	Uniformes		32,47		32,47
Total de Insumos Diversos – Módulo 3 (R\$)			32,47		32,47
Módulo 4: Encargos Sociais e trabalhistas					
Submódulo 4.1 – Encargos Previdenciários e FGTS:					
A	INSS	20,00%	448,53	20,00%	462,44
B	SESI ou SESC ou SEST	1,50%	33,64	1,50%	34,68
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	1,00%	22,43	1,00%	23,12
D	INCRA	0,20%	4,49	0,20%	4,62
E	Salário Educação	2,50%	56,07	2,50%	57,80
F	FGTS	8,00%	179,41	8,00%	184,97
G	RAT ou antigo SAT/INSS	3,00%	67,28	3,00%	69,37
H	SEBRAE	0,60%	13,46	0,60%	13,87
Total Encargos Previdenciários e FGTS - Submódulo 4.1 (R\$)		36,80%	825,31	36,80%	850,87
Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias					
A	13º Salário	8,33%	186,81	8,33%	192,60
B	Adicional de Férias	2,78%	62,35	2,78%	64,28
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,09%	91,72	4,09%	94,57

Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 4.2 (R\$)		15,20%	340,88	15,20%	351,45
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade:					
A	Afastamento Maternidade	0,07%	1,57	0,07%	1,62
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,67	0,03%	0,69
Total Afastamento Maternidade – Submódulo 4.3 (R\$)		0,10%	2,24	0,10%	2,31
Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão:					
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	7,85	0,35%	8,09
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado	0,13%	2,92	0,13%	3,01
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,02%	0,45	0,02%	0,46
D	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	4,00%	89,71	4,00%	92,49
E	Indenização Adicional	0,08%	1,79	0,08%	1,85
Total Provisão para Rescisão – Submódulo 4.4 (R\$)		4,58%	102,72	4,58%	105,90
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente					
A	Férias	8,33%	186,81	8,33%	192,60
B	Ausência por Doença	1,15%	25,79	1,15%	26,59
C	Licença Paternidade	0,02%	0,45	0,02%	0,46
D	Ausências Legais	0,28%	6,28	0,28%	6,47
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	7,40	0,33%	7,63
F	Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	2,24	0,10%	2,31
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	3,76%	84,32	3,76%	86,94
Total C. Reposição do Profissional Ausente – Submódulo 4.5 (R\$)		13,97%	313,29	13,97%	323,00
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas – Módulo 4 (R\$)		70,65%	1.584,44	70,65%	1.633,53
SubTotal Módulos 1, 2, 3 e 4 (R\$)			4.934,51		5.074,85
Módulo 5 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS					
A	Custos Indiretos (Despesas Administrativas / Operacionais)	3,00%	148,04	3,00%	152,25
B	Lucro	0,97%	49,30	0,97%	50,70
Total Custos Indiretos e Lucro (Demais Componentes) (R\$)			197,34		202,95
SubTotal - Módulos 1,2,3 e 4 + Custos Indiretos + Lucro (Po)					
C	TRIBUTOS	To		To	
C1	Tributos Federais (PIS, COFINS)	3,65%	205,05	3,65%	210,88
C3	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	280,89	5,00%	288,88
Total - Tributos (R\$)		8,65%	485,94	8,65%	499,76
Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 5 (R\$)		13,85%	683,28	13,85%	702,71
PREÇO POSTO MÊS (R\$)			5.617,79		5.777,56
BDI MÁXIMO (%)			13,85%		13,85%



6º do Decreto nº 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



Documento assinado eletronicamente por **José Gomes Ferreira Filho, Usuário Externo**, em 21/08/2018, às 11:36, conforme art. 6º do Decreto nº 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site:
[http://sei.df.gov.br/sei/controlador_externo.php?](http://sei.df.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0)
[acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0](http://sei.df.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0)
verificador= **11614443** código CRC= **EF8EF3DA**.

"Brasília - Patrimônio Cultural da Humanidade"

Praça do Buriti - Anexo do Palácio do Buriti, 5º Andar, Sala 500 - CEP 70075900 - DF

3313-8160